**2021年春季竞争指数为44，较去年同期降温**

**疫情后武汉就业市场快速回暖，北京招聘职位数同比增近9成**

**互联网/电子商务竞争减缓，餐饮娱乐等消费领域逐步复苏**

**全国平均招聘薪酬9059元/月，环比上涨1.5%**

 **新一线城市招聘薪酬涨幅突出，东莞环比与同比增速均最高**

**——智联招聘发布《2021年春季中国雇主需求与白领人才供给报告》**

智联招聘作为人才生态构建者，对招聘求职市场保持高度关注，持续追踪中国劳动力市场白领供求状况。2021年春季，正值招聘求职高峰，智联招聘持续监测全国38个主要城市的职场竞争变化趋势，并根据平台大数据，分析得出《2021年春季中国雇主需求与白领人才供给报告》，以期为企业与求职者提供决策参考。

* **招聘需求同比增幅超简历投递，求职竞争较去年同期降温**
* **万人大企竞争热度逆势提高，人才供需两端均进一步向大企业集中**
* **国企仍是竟争高地，上市公司释放更多就业机会**
* **疫情后武汉就业市场快速回暖，北京招聘职位数同比增近9成**
* **互联网/电子商务竞争减缓，娱乐餐饮等消费领域逐步复苏**
* **技工/家政等一线生产及服务人员供需两旺**
* **全国平均招聘薪酬9059元/月，环比上涨1.5%**
* **新一线城市招聘薪酬涨幅突出，东莞环比同比增速均最高**
* **上市公司薪酬水平保持第一，国企涨薪幅度最大**
* **万人大企招聘薪酬水平及增幅均最高，达到10608元/月**
* **银行业招聘薪酬10219元/月，环比提高5.6%升至第6位**
* **数据分析岗以11063元/月新晋高薪榜单，IT岗位薪酬涨幅可观**
1. **2021年春季竞争指数为44，求职竞争同比趋缓**
2. **招聘需求同比增幅超简历投递，求职竞争较去年同期降温**

智联招聘通过监测全国38个核心城市的招聘求职数据发现，2021年春季求职期全国人才竞争指数为44，意味着在全国范围内平均每44人竞争一职的局面，竞争指数环比上涨9.9，同比下降2.3。

具体通过供需端变化可以看出，随疫情形势稳定，本季度招聘职位数同比扩张61.6%，高于简历投递数增量的增速45.7%，从而促使竞争环境更为温和。环比方面，招聘职位数与简历投递量则分别增长14%、51.2%，求职者扎堆春招的行为凸显。

1. **万人大企竞争热度逆势提高，人才供需两端均进一步向大企业集中**

竞争指数与企业规模呈现一定正比关系，具体来看，规模在万人以上的超大型企业竞争热度最高，达60.1，而规模1000-9999人、以及500-999人企业的竞争指数依次以58、49.9排在其后。同比上，各规模企业竞争指数仅有规模在万人以上的超大型企业呈现上升趋势，同比增长4.5。

从人才供需规模同比变化来看，万人以上超大型企业招聘与求职端增速突出，招聘职位数与简历投递量分别扩张112.5%、111.4%。一方面，大企业自身抗风险能力强，在疫情中受影响相对较小；另一方面，疫情后求职者对稳定性强的大企业更加青睐，使得就业市场上人才供需两端都进一步向大企业集中。

1. **国企仍是竞争高地，上市公司释放更多就业机会**

从不同性质企业的竞争指数来看，国有企业仍最为热门，平均73.1人投递一岗，上市公司竞争指数排在第二，为51.5。2021年春季各性质企业提供了较去年更宽松的求职环境，而环比上竞争指数则均呈现上升趋势。具体供需上，上市公司的招聘需求同比扩张88.4%，求职行为则上涨53.8%，在所有性质企业中增幅最高；此外，国企、民营企业、外商独资企业的招聘需求同比增速均过5成，分别为56%、53.2%和52.5%，为人才带来更多就业机会。

1. **疫情后武汉就业市场快速回暖，北京招聘职位数同比增近9成**

在全国38个核心城市中，2021年春季求职期，北京的竞争指数继续排在全国之首，为87.3，沈阳（64）、贵阳（62.9）、天津（61.1）依次排在其后。

经历疫情后，武汉市就业市场快速恢复，竞争指数同比增幅最高，指数增长15.2后达到37.2。从供需两端分析，较去年春季，武汉市招聘职位数上涨191.9%，人才的简历投递行为更是达到360.1%的增速，在全国核心城市中首屈一指。

竞争指数同比增长较快的城市还有哈尔滨、海口、天津，分别增长13.6、10.3、9.9，其中，随2020年海南自由贸易港全面开放，海南市产业发展与引才机制初见成效，海口市在招聘求职两端分别同比猛增75.8%、122.9%。此外，在招聘需求扩张的城市中，北京（86.6%）、深圳（72.2%）、上海（49.7%）、广州（42.7%）等一线城市表现亮眼，且均高于相应的简历投递量同比增幅，为求职者创造了更宽松的竞争环境。



1. **互联网/电子商务竞争减缓，餐饮娱乐等消费领域逐步复苏**

从不同行业的竞争指数来看，2021年春季房地产/建筑/建材/工程行业仍位居第一，竞争指数达到78.9，略高于去年同期3.3。而互联网/电子商务以57.6的竞争指数位居第二，同比下降6，这主要由于该行业招聘职位数同比扩张64.5%，而求职端行为增速为31.9%，求职者间竞争激烈程度下降。

随疫情影响消退，消费领域逐步回暖，带动人才需求同比上涨。本季度招聘职位数涨幅亮眼的行业有中介服务（186.7%）、娱乐/体育/休闲（127.1%）、酒店/餐饮（114.5%）、零售/批发（109%）。娱乐/体育/休闲行业主要受益于疫后线上消费/娱乐的快速增长，风口下直播相关岗位增长突出。中介服务行业中领涨的岗位是房产中介，这首先与去年以来房地产投资与销售复苏有关，今年1-2月商品房销售面积同比增长1.05倍、商品房销售额同比增长1.33倍。加之房地产行业人才流动性本身较强，招聘需求也大幅提高。



1. **技工/家政等一线生产及服务人员供需两旺**

智联招聘在线数据显示，2021年第一季度交通运输服务竞争指数排在首位，达到196.7，但同比下降16.5，这主要是由于招聘需求同比增长超过一倍，降低了竞争热度。交通运输部数据显示，今年1月至2月，交通运输主要指标均较去年大幅增长，中心城市客运量同比增长50.4%、营业性货运量也增长48.3%，纷纷为人才招聘市场增添活力。

此外，与去年第一季度相比，蓝领岗位招聘求职双端均有明显增长。服装/纺织/皮革设计/生产、技工/操作工、社区/居民/家政服务、保健/美容/美发/健身岗位招聘需求分别较去年扩张135.8%、96.3%、89.1%、84.7%，简历投递行为更是同比猛增113.8%、141.1%、217.1%和135.4%。由于今年疫情后生产制造、零售、服务行业迅速反弹，相应的人才需求也水涨船高，同时零工经济发展势头向好，求职者对以技能为驱动的灵活就业模式认可程度增加，简历投递行为也迎来小爆发。



1. **全国平均薪酬环比小幅上涨，达到9059元/月**
2. **全国平均招聘薪酬9059元/月，环比上涨1.5%**

智联招聘2021年春季在线数据显示，全国38个核心城市的平均招聘薪酬为9059元/月，本季度平均薪酬绝对值环比上涨1.5%，再达新高，且较去年同期高2.7%。

从职位的薪酬分布情况来看，高薪人群占比有所增加，8000元/月以上的薪酬区间占比保持第一位，占职位总量43.5%，且环比扩张3个百分点、同比扩张4.8个百分点。排在其后的是平均月薪在4001-6000元之间的职位，占总量的26%，平均月薪在6001-8000元的职位数量占23.2%。

1. **新一线城市招聘薪酬涨幅突出，东莞环比同比增速均最高**

本季度全国38个核心城市中薪酬最高的依然为北京（12067元/月）、上海（11699元/月）、深圳（10983元/月）、杭州（10176元/月），且同比与环比都呈现上升趋势，人才吸引力继续领先。

此外，在整体月薪水平再上新台阶的情况下，本季度除6个城市的平均招聘薪酬出现环比下降以外，其他城市的薪酬均有所上升。其中，东莞在本季度的薪酬水平环比与同比增幅都为最大，分别达到3.9%、7.7%，排名也较2020年冬季上升一个位次来到第8名。而佛山（3.3%）、南京（3.1%）、重庆（2.9%）、苏州（2.8%）等新一线城市的招聘薪酬环比增速也较为突出，可见新一线城市在经济发展、商业环境上具备高成长性，薪酬水平也随人才需求扩张而不断攀升。



1. **上市公司薪酬水平保持第一，国企涨薪幅度最大**

本季度上市公司的平均薪酬水平仍排在首位，达10218元/月，且呈现0.8%的环比增长；高于全国平均薪酬的还有国企（9902元/月）、外商独资企业（9875元/月）与合资企业（9662元/月）。国企平均薪酬增速最高，环比与同比分别增长4.7%、4.8%，高于其他性质企业。为建立健全的内部激励机制，国企不断完善与改革薪酬福利制度，并在2021年招聘旺季期间进行薪酬加码，这也成为疫情以来“国企热”接连攀升的重要原因。

1. **万人大企招聘薪酬水平（10608元/月）及增幅均最高**

从不同规模的企业平均薪酬水平来看，平均薪酬与企业规模基本为正向相关趋势，即企业规模越大，薪酬水平越高。特别是对于规模在1000-9999人和超万人的企业，平均薪酬分别为10249元/月、10608元/月，而环比增幅也达到2.7%和2.9%，领先其他规模企业。由于大型与超大型企业抗风险能力更强，不光人才招聘需求大，在人力资源投入上也更为慷慨。

1. **银行业招聘薪酬10219元/月，环比提高5.6%升至第6位**

行业方面，排名第一和第二的基金/证券/期货/投资（11855元/月）、信托/担保/拍卖/典当（11780元/月）招聘薪酬均环比有所下降。网络游戏、跨领域经营和计算机软件行业与上一季度排名相差不大，而银行业则环比上升8个名次后来到本季度第六位，具体薪酬环比增长5.6%，在金融业细分领域中增长最快。本季度，通信/电信运营、增值服务也以6.6%的环比增速进入前十名。

全行业中，平均薪酬增速高的还有印刷/包装/造纸、交通/运输、娱乐/体育/休闲、通信/电信/网络设备、环比增速分别为7.2%、5.8%、4.6%、4.2%。



1. **数据分析以11063元/月新晋高薪榜单，IT岗位薪酬涨幅可观**

职位方面，IT管理/项目协调以23305元/月的薪酬稳居第一，且环比与同比增幅分别为4.1%、17.9%；高级管理平均薪酬为20847元/月，环比上涨1.2%，排在第二名。本季度，咨询/顾问/调研/数据分析一职薪酬环比上涨4.4%，以11063元/月挤走上一季度的公关/媒介，进入薪酬前十排行榜。IT管理/项目协调、硬件开发、IT质量管理/测试/配置管理等技术岗位薪酬涨幅较高，分别达4.1%、4.1%、4.2%。

与上一季度相比，本季度薪酬环比上升快的职业还有能源/矿产/地质勘查、汽车制造和公务员/事业单位/科研机构，增速均超过5%，名次也分别上升4位、2位、2位。



通过智联招聘平台数据可以发现，与去年疫情期间相比，今年一季度就业市场供需两端均明显恢复，且企业招聘需求扩张更明显，为求职者提供更多机会的同时，也提升了平均薪资水平以加大引才力度。后疫情时代，求职者们都对安全稳定的国企、大型企业更加倾心，许多求职者纷纷加入灵活就业大军以拓展收入渠道，也体现出技能增值为人才带来的全新可能性。