



深圳市特区建设发展集团有限公司
2018年度社会责任报告

新型城市化 生活更美好



新型城市化，生活更美好

“人们来到城市是为了生活，人们居住在城市是为了生活得更好。” 2300 多年前，古希腊哲学家亚里士多德曾道出这一至理名言。穿越岁月，走进新时代，美好生活成为人们新的向往和期盼。

作为一家新型城市发展综合运营商，特区建发集团始终肩负促进城市发展的使命和责任，发扬深圳“拓荒牛”精神，全面参与城市建设运营，成就城市之美。此次，集团发布第一本社会责任报告，旨在与您回顾我们一路走来的初心，以期进一步发挥所长，为城市高品质发展和产业转型升级贡献力量，让城市生活更美好。

领导致辞



深圳市特区建设发展集团有限公司
党委书记、董事长

李文雄

岁月不居，时节如流，时代的浪潮滚滚向前。2018 年是
中国改革开放 40 周年，身处改革开放最前沿的深圳，特区建
发流淌着深圳改革开放的血液，因改革开放而生，因改革
开放而兴。

2011 年，深圳市委市政府为加快投资体制改革，推进特区
一体化进程，组建成立特区建发，并选取象征深圳精神的“拓
荒牛”造型作为企业品牌形象。自此，特区建发将自身的发
展与特区的发展紧密相连。历经七载奋斗，特区建发始终秉
持着“开拓创新、诚信守法、务实高效、团结奉献”的深圳
精神，以走在最前列、勇当尖兵的担当和标准，大力改革，
创新发展，不断成长壮大，逐步形成基础设施投融资建设运
营、科技园区开发建设运营、功能性投资三大平台，全面服
务于深圳建设中国特色社会主义先行示范区、创建社会主义
现代化强国的城市范例。这是特区建发积极担当作为、坚实
履行社会责任的生动写照。

坚持党建引领，打造企业发展红色引擎。我们充分发挥党组
织的领导核心作用，把方向、管大局、保落实，推动党的建
设与经营发展同频共振、紧密结合。创新建设“1+3+3”党
群服务中心阵地体系，主动融入深圳城市基层党建整体布局，
构建国企党建与城市基层党建共同体。扎实实施“书记项目”，
激发基层党组织活力，形成市属国企党建“深圳品牌”，全
面提升党建工作质量，为企业发展凝聚强大力量。

聚焦城市发展，担当服务城市重要力量。我们立足深
圳、服务深圳，抢抓粤港澳大湾区建设的大机遇，充
分发挥平台优势，全面参与深圳城市建设和产业升级，
形成“中心带动、两翼齐飞”格局。中心区域方面，
逐步建成总建筑面积超过 230 万平方米的科技园区，
并积极推进地下综合管廊、智慧立体停车等基础设施
项目建设，服务城市高质量发展，提升城市品质；东
翼积极参与深汕特别合作区的开发建设，西翼在大空
港海域开展海洋新城项目建设，全力服务深圳加快构
建大都市圈、实现跨越式发展。

承担对口帮扶，形成区域合作精彩样板。作为深圳
实施对口帮扶和区域合作的重要抓手，我们探索打
造出“产业共建、联动发展”模式，以“造血式”
的帮扶，激发对口合作和帮扶地区的内生动力，成
为区域经济合作的“精彩样板”。大力推进哈尔滨、
河源、四川广安等地的对口帮扶和产业共建工作，
已储备 23 平方公里的园区资源，在投项目总投资
111.26 亿元，对促进新一轮东北振兴、粤东西北地
区振兴发展、东西部扶贫协作等战略贡献特区建发
力量。“走出去”在南太平洋岛国巴布亚新几内亚
开展项目援建，习近平总书记出席了援建的中国巴
新友谊学校·布图卡学园启用仪式，搭建了两国友
好合作的新桥梁。

全面深化改革，勇当创新发展改革尖兵。我们高举改
革大旗，围绕集团“改革创新年”目标任务，实施 40
项改革创新举措，积极推进管控模式优化、组织架构
优化、基础设施供给侧结构性改革、混合所有制改革等，
以改革纪念改革，以改革推动发展，以改革创新跑出
发展加速度。

积极践行责任，成为幸福深圳建设主体。我们与利益
相关方协同发展，做负责任的企业公民。关注员工的
获得感与幸福感，为员工提供多样化的培训，举办丰
富多彩的员工活动，关心困难员工及女性员工，携手
构筑幸福职场。秉承回报社会之心，积极参与应急救
灾及社会志愿活动，以特区建发人的慈心善举为和谐
社会增光添彩。关心供应链上下游企业的共赢成长，
携手合作伙伴共同发展。

特区建发因使命而诞生，因担当而成长。展望未来，
我们始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟
大旗帜，不忘初心、牢记使命，主动担当、趁势而上，
加快建设党的领导有力、国资功能彰显、竞争力突出
的具有深圳质量的千亿集团，为深圳建设中国特色社
会主义先行示范区、创建社会主义现代化强国的城市
范例作出新的更大贡献。

目录

02

主题阐释

03

领导致辞

07

报告导读

08

关于特区建发

17

社会责任管理



33

产业升级 让城市更美好
——做深圳质量的贡献者

35

聚焦：向智慧城市基础设施运营商转型

37

让城市空间更优化

40

让城市设施更完善

44

让城市发展更绿色



45

帮扶共建 让发展更平衡
——做深圳模式的输出者

47

聚焦：“深广模式”，打造区域合作的“精彩样板”

49

助力区域协调发展

51

积极推进精准扶贫



53

以人为本 让社会更和谐
——做幸福深圳的参与者

55

聚焦：守护海洋生态，我们在行动

56

倾情回馈社区

58

携手合作共赢

59

帮助员工成长



19

专题一
党建铸魂
引领高质量发展新征程



22

专题二
书写友谊
巴新援建获总书记点赞

25

改革创新 让经营更致远
——做深圳速度的践行者

27

聚焦：改革不停步，实现跨越式发展

29

提升管控效率

30

激发改革活力

31

创新投融资模式



65

展望 2019

66

指标索引

67

意见反馈表



报告导读

这是深圳市特区建设发展集团有限公司发布的第一本年度社会责任报告。报告系统披露了公司在关键社会责任议题下的主要实践和履责成效。期待通过本报告，您能更深入地了解我们，携手共创美好生活。

称谓说明

为便于表述和阅读，“深圳市特区建设发展集团有限公司”也用“特区建发集团”“特区建发”“集团”“公司”或“我们”表示，“利益相关方”有时也以“您”表示。

报告范围

报告时间范围为 2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容有所延伸。报告边界涵盖特区建发集团及其所属企业（单位）。

编制依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105 号）
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI Standards)
GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》

数据说明

本报告采用的数据均来自集团正式文件、统计报告或有关公开资料。其中，财务数据以人民币元为金额单位。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，对报告内容真实性、准确性和完整性承担责任。

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以登陆特区建发集团官网 <http://www.sztqjf.com> 下载。如您对报告有任何意见或建议，也可通过报告封底的电话或邮件联系我们。

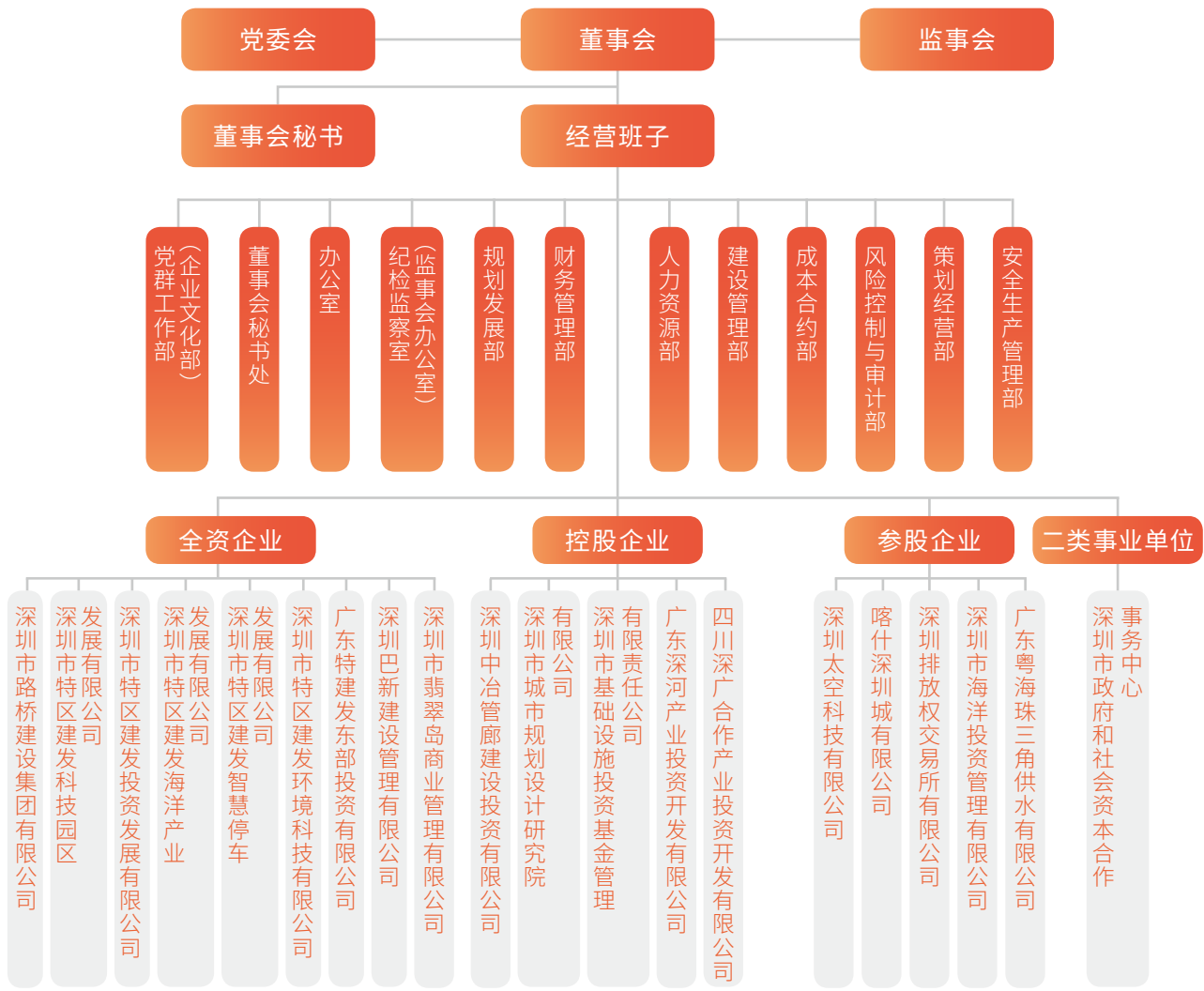
关于特区建发

公司概况

企业简介

深圳市特区建设发展集团有限公司成立于 2011 年 8 月，注册资本 328 亿元。截至 2018 年底，拥有全资企业 9 家、控股企业 5 家、参股企业 5 家、二类事业单位 1 家。作为深圳市属全资国有企业，特区建发集团发挥市基础设施投融资建设运营、科技园区开发建设运营、功能性投资三大平台作用，承担政府重大基础设施投资、对接央企合作、PPP 项目实施、对口帮扶产业转移、政策优惠和产业扶持实施、城市公共事业运营管理、战略性投资和新兴产业投资等七项任务，通过“政府主导”与“市场化运作”相结合的发展模式，努力打造成为党的领导有力、国资功能彰显、竞争力突出的具有深圳质量的千亿集团，助力深圳率先高质量全面建成小康社会，加快建设中国特色社会主义先行示范区、创建社会主义现代化强国的城市范例。

组织架构



新型城市发展综合运营商

2018 年，深圳以突破 2.4 万亿元的 GDP，成为粤港澳大湾区经济总量第一的城市，也让 1200 多万的逐梦人在这片天地。城市为人们成就自我创造机会，承载着人们对美好生活的向往。作为新型城市发展综合运营商，特区建发集团积极发挥三大平台作用，全面服务深圳城市发展和产业转型升级，并主动走出深圳，将成熟的“深圳模式”异地创新复制，帮助更多人实现人生出彩、迈向美好生活。



功能性投资平台

落实中央、省、市产业共建政策，以“前店后厂”“总部研发+生产基地”等模式，在确保产业发展的根留在深圳的基础上，大力推进哈尔滨、河源、四川广安等地区的对口帮扶和产业共建工作，将深圳城市建设和园区开发运营的成熟模式异地创新复制，推动区域经济合作发展。

三大平台



基础设施投融资建设运营平台

承担围填海、地下综合管廊、智慧停车、交通配套、建筑废弃物综合利用、水治理等基础设施投融资项目建设和运营任务，积极探索城市基础设施市场化投资运营模式，拓展产业空间，提升城市运营管理水平。



科技园区开发建设运营平台

立足于深圳建筑面积超过 230 万平方米的科技产业园区，结合对口合作和对口帮扶城市占地面积 23 平方公里的产业共建园区，以产业招商和创新创业服务为核心，构建规划、建设、运营一体化开发体系，打造具有深圳特色国内领先的科技产业园区。

直属企业（单位）掠影

深圳中冶管廊建设投资有限公司
（管廊公司）

管廊公司业务涵盖管廊规划、设计、建设、运营、研发等方面，已成为深圳市管廊建设及创新发展的重要力量，致力立足深圳、面向全国，建立可复制可推广的综合管廊投建管标准体系，成为综合管廊开发与利用的国内标杆。

深圳市路桥建设集团有限公司
（路桥公司）

路桥公司是一家“以城市基础设施综合服务为基础、以市政和公路施工建设为支撑、以物业管理和土地开发为补充”的全资国有集团公司，是深圳市市政建设行业骨干企业和主导力量，也是工程建设领域的国家高新技术企业和市级博士后创新实践基地。

深圳市城市规划设计研究院有限公司
（深规院）

深规院是国内一流城市规划设计研究机构，是国家高新技术企业、市级博士后创新实践基地、省院士专家工作站、市院士专家工作站建站单位。累计承接各种类型城市规划项目 6000 多项，获得市级以上优秀设计奖近 400 项，包括两项国际大奖。

深圳市特区建发科技园区发展有限公司
（科技园区公司）

科技园区公司负责科技园区开发、建设、运营、管理，运用市场化手段，有效整合资源，打造一体化、专业化核心竞争力，服务深圳产业转型升级发展和对外经济帮扶的需要。当前，主要负责创智云城、云智科技园、尚智科技园、海智云谷科技广场等项目，总建筑面积超过 230 万平方米，总投资额约 335 亿元。

深圳市特区建发投资发展有限公司
（投资发展公司）

投资发展公司承担商业地产、住宅地产类项目的开发建设、销售租赁和运营管理，负责乐府花园、乐府广场、前海铂寓、金港商务大厦、融悦山居、融悦大厦、翡翠岛广场等地产项目的开发运营，总建筑面积超过 160 万平方米，总投资约 300 亿元。

深圳市特区建发海洋产业发展有限公司
（海洋产业公司）

海洋产业公司以“海洋新城综合发展运营商”为战略定位，重点构建基础设施投资平台、海洋特色园区开发运营平台和海洋产业发展平台三大业务板块。公司正全力推进深圳海洋新城项目建设，努力将海洋新城打造成为全球海洋中心城市先锋范例。

深圳市基础设施投资基金管理有限责任公司
（基金管理公司）

基金管理公司负责运营管理深圳市基础设施投资基金，支持政府负有提供责任又适宜市场化运作的基础设施项目，以及相关领域企业股权，致力于成为深圳市基础设施投资领域业绩优良、实力雄厚的一流股权投资和基金管理机构。

深圳市政府和社会资本合作事务中心
（PPP 中心）

PPP 中心致力于推进基础设施和公共服务供给侧结构性改革，大力支持社会资本高质量发展，激发投资潜力和创新活力，提升基础设施和公共服务的供给能力、供给质量、供给效率，为市民提供更多、更优的基础设施和公共服务。

深圳市特区建发智慧停车发展有限公司
（智慧停车公司）

智慧停车公司立足服务城市与产业发展，致力于联网立体停车库项目和智慧停车云平台项目建设，构建起立体停车库业务、云平台、停车产业化联盟三大业务板块，推动全市停车设施增量精准供给、存量高效利用，逐步实现规模化、智慧化、专业化。

深圳市特区建发环境科技有限公司
（环境科技公司）

环境科技公司主要负责基础设施板块建设环保领域项目的投资、建设、运营，主营建废再生产品生产销售及相关科技研发业务。公司大空港围填海填料前期现场加工处置区建设项目总用地面积约 7.74 万平方米，计划总投资约 4.5 亿元。

广东深河产业投资开发有限公司
（深河投资公司）

深河投资公司按照深圳、河源两市政府明确的对口帮扶项目建设任务要求，在河源累计投资兴建项目 11 个，累计投资 15.67 亿元。在第一轮全省对口帮扶成绩排名中，助力深圳对口帮扶河源取得全省第二的良好成绩。

广东特建发东部投资有限公司
（东部公司）

东部公司是最早进驻深汕特别合作区的国企之一，在建项目 5 个，投资总额近 100 亿元，包括特区建发·东部新时代、深汕湾科技城、鲘门站前广场及交通场站、小漠国际物流港（一期）陆域形成与配套路网、深汕中心医院等项目。

四川深广合作产业投资开发有限公司
（深广公司）

深广公司为响应深圳、广安两市以市场化机制共建广安（深圳）产业园要求，对标“深圳质量、深圳速度、深圳标准”，走出一条“造血式”帮扶的“深广模式”特色道路，打造深圳产业延伸示范基地、广安市新的经济增长极。截至 2018 年底，产业园累计完成投资 156.17 亿元。

深圳巴新建设管理有限公司
（巴新公司）

巴新公司负责统筹深圳市在巴布亚新几内亚的援建工作。公司响应国家“一带一路”倡议，高效高质量地完成惠民工程建设。同时，努力搭建两地企业间沟通的桥梁，为帮助深圳企业走进巴布亚新几内亚提供集中式、一站式的服务。

特区建发的 2018

数说 2018

 总资产 668.09 亿元 ↑10.33 %	 营业收入 46.41 亿元 ↑105.72 %
 利润总额 1.76 亿元 ↓4.86 %	 纳税总额 4.86 亿元 ↑1.67 %
 在深圳市运营科技园区总面积 230 万平方米 — (持平)	 在对口帮扶及产业共建地区投资 9.91 亿元 ↓7.3 %
 为对口帮扶及产业共建地区引进项目 33 个 ↑50 %	 开展地下综合管廊项目 14 个 ↑40 %
 地下综合管廊总长度 55 公里 ↑10 %	 地下综合管廊总投资 112 亿元 ↑23 %
 道桥维修养护里程 1810.57 公里 ↑792.52 %	 道桥维修养护面积 2881.75 万平方米 ↑587.15 %
 员工总人数 2751 人 ↑27.42 %	 员工培训 6178 人次 ↑32.23 %
 参与志愿服务活动 534 人次	 累计扶贫投入 1440 万元

注：增长率为相较于 2017 年的增长

主要荣誉

1	集团党委荣获中共深圳市委	“深圳市先进基层党组织”
2	集团荣获中共深圳市委、深圳市人民政府	第十二届 “深圳市文明单位”
3	集团荣获《WTO 经济导刊》	“金蜜蜂企业社会责任奖”
4	集团荣获深圳市国资委	第一届 “深圳十佳质量提升国企”
5	集团荣获深圳市房地产业协会授予的深圳房地产开发行业	“综合实力二十强” 和 “社会责任标杆企业”
6	集团本部团支部及直属企业投资发展公司青年职工团队、东部公司荣获深圳市国资委团工委	“青年文明号”
7	集团直属企业东部公司荣获深圳市国资委党委	“2018 年度先进基层党组织”
8	集团直属企业路桥公司荣获广东省市政行业协会	“2018 年度广东省市政行业协会先进单位” “广东省市政行业 AAAAA 诚信单位”
9	集团直属企业路桥公司荣获广东省总工会女职工委员会 “媛创” 创新工作室	“2018 年广东省女职工创新工作室示范点”
10	集团直属企业路桥公司荣获中国企业文化研究会	“改革开放 40 年中国企业文化优秀单位”
11	集团直属企业路桥公司荣获深圳建筑业协会	“优秀施工企业”
12	创智云城项目荣获深圳市国资委	“十大创新载体”
13	融悦山居 A 区项目荣获广东省建筑行业工程质量最高荣誉	“2018 年度广东省建设工程优质奖”
14	深圳市前海市政工程 II 标 - 听海路项目荣获广东省市政行业协会	“安全文明施工示范工地”
15	“彩色沥青胶结料的开发与应用技术” 和 “BIM 施工管理云平台开发及其应用” 均荣获广东省市政行业协会	“科学技术奖二等奖”

企业治理

规范的企业治理是企业健康发展的基础。特区建发集团严格遵守国家法律法规，逐步建立完备的法人治理结构和现代化的管理体系，实现企业合规运营，为集团稳健发展筑牢根基。

治理概况

集团持续完善企业法人治理，修订公司章程和董事会议事规则，在董事会内设战略与投资、提名、薪酬与考核、审计与风险管理四个专门委员会，董事会成员任职经历多样化、专业互补性强，实现董事会规范运作和科学决策；修订总经理工作细则和总经理办公会议事规则，规范公司治理。

依法治企

集团始终坚持依法治企，加强法律风险防范，持续提升依法依规办事能力，全力打造守法诚信、治理规范的法治企业。



风险内控

集团注重风险内控体系建设，搭建了整体风险内控体系框架并完善相关制度流程，开展了风险评估及内部控制评价工作，实现集团重大风险可控在控。

组织建设方面，成立审计与风险管理委员会，完善全面风险管理组织体系建设，形成三道防线工作机制；制度建设方面，新制定各类制度37项，修订制度19项，涵盖公司治理、监督管理、招商运营等主要领域；风险报告方面，采用“主动上报+调研检查”两个维度的风险事件报告机制，使风险管理意识与行动有机结合；专项风险管理方面，主要集中在投资决策管理、运营管理和安全生产管理三个方面，确保集团快速发展阶段的重大风险可控。

内部审计

集团持续深化内部审计工作，充分发挥审计保障企业稳健发展的服务职能。集团开展经营责任审计、领导干部离任审计，并组织完成了对集团及11家直属企业的招投标审计工作，通过审计提升集团风险防控能力。全年开展审计项目和审计调查21项，提出整改类事项26项，落实整改措施19项，审计整改完成率73%，未发生重大风险事项。

监督体系

集团通过优化配置队伍、推广新模式、构建监督机制等方式，持续提升监督质量，增强监督合力，推动公司规范运营。



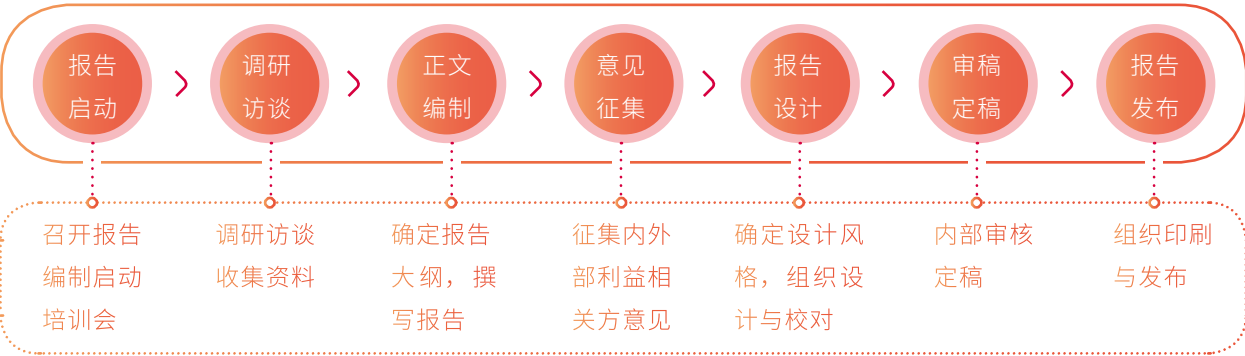
社会责任管理

成立伊始，特区建发集团就将履行社会责任视为公司运营的基因和基本准则，推动社会责任融入管理、融入员工岗位，不断提升集团履责能力，实现与利益相关方的共同可持续发展。

报告编制流程

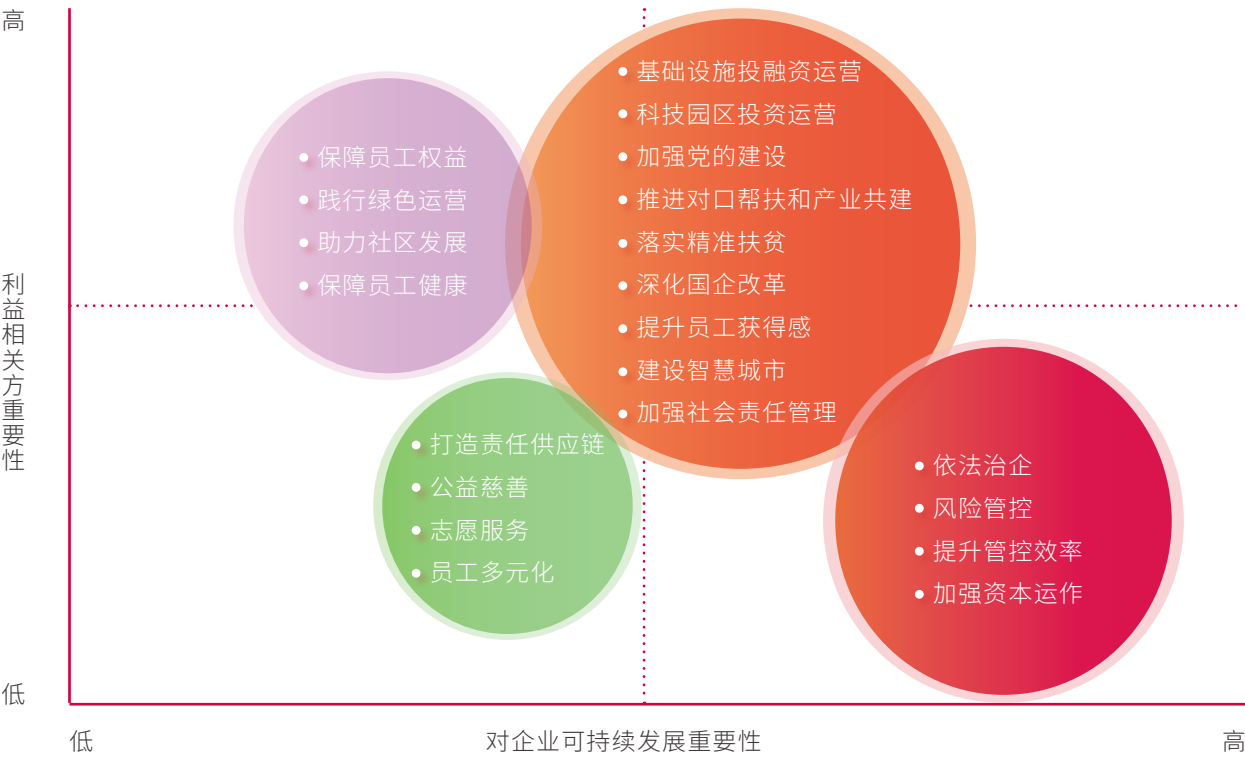
集团将社会责任报告视为与利益相关方沟通、检视和完善内部责任管理的重要载体，专门成立社会责任报告编制领导小组和工作小组，协调各直属企业（单位）共同完成报告编制。

编制过程



实质性议题识别

为使报告内容聚焦于公司和利益相关方关注的重要内容上，集团按照社会责任相关标准以及粤港澳大湾区发展规划、深圳城市发展等要求，识别并筛选出 21 项特区建发和利益相关方都关注的实质性议题，在报告中重点回应，并进一步与公司治理相融合。



利益相关方沟通

集团构建了有效的利益相关方沟通机制，与利益相关方保持紧密、真诚的对话，倾听利益相关方的声音及诉求，努力回应和满足利益相关方期望，赢得利益相关方的信任。

利益相关方	期望与要求	沟通与响应方式
政府	- 服务政府调控 - 保障城市运行 - 开展对口帮扶和产业共建 - 落实精准扶贫 - 守法合规经营 - 依法纳税	- 高效推进基础设施投融资运营 - 打造国内领先的科技园区 - 形成区域合作的“深圳样本” - 高标准完成精准扶贫任务 - 接受监管审核 - 按时足额纳税
股东	- 放大资本功能 - 提高运营效率 - 透明信息公开	- 确保国有资产保值增值 - 改革转型、提升管理效能 - 按要求披露企业运营信息
客户	- 优质产品 - 贴心服务	- 建设高品质的园区 - 提升园区运营服务品质 - 开展满意度调查
合作伙伴	- 诚实守信 - 公平、公开、公正 - 合作共赢	- 反商业贿赂 - 公开采购信息 - 开展战略合作
金融机构	- 经济回报 - 诚信履约	- 创新融资渠道 - 坚持诚信运营
员工	- 权益保障 - 职业发展 - 健康与安全 - 员工关爱	- 签订劳动合同 - 建立公平的晋升通道 - 开展员工培训 - 落实安全生产 - 关爱困难、女性员工
媒体	透明信息公开	- 透明披露信息 - 提供宣传材料
环境	- 关注节能减排 - 保护生态环境	- 绿色办公 - 绿色建筑 - 建筑废弃物综合利用
社区与公众	- 服务社区发展 - 支持公益事业	- 参与社区建设 - 开展志愿服务 - 支持公益慈善

专题一

党建铸魂 引领高质量发展新征程

“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”
——习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调

党建引领企业高质量发展新征程。特区建发始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥党组织的领导核心作用，全面加强基层党组织建设，以党建促进经营发展，打造企业改革发展的红色引擎，为集团高质量发展汇聚了干事创业的磅礴力量。

融入治理，党的领导地位不动摇

集团坚持党对企业的全面领导，将党组织内嵌到企业治理结构中，融入法人治理各环节，发挥把方向、管大局、抓落实作用，以党建引领企业发展。

将党建内容写入集团及所有直属企业章程，完善党建入章程后的相关配套制度，制定或修订制度 51 项。

全年党委会审议“三重一大”事项 239 项，实现党组织前置研究“三重一大”事项在集团全覆盖。

召开第一次党代会，选举产生第一届党委、纪委班子，明确集团未来 3 年的目标任务和改革路线图。



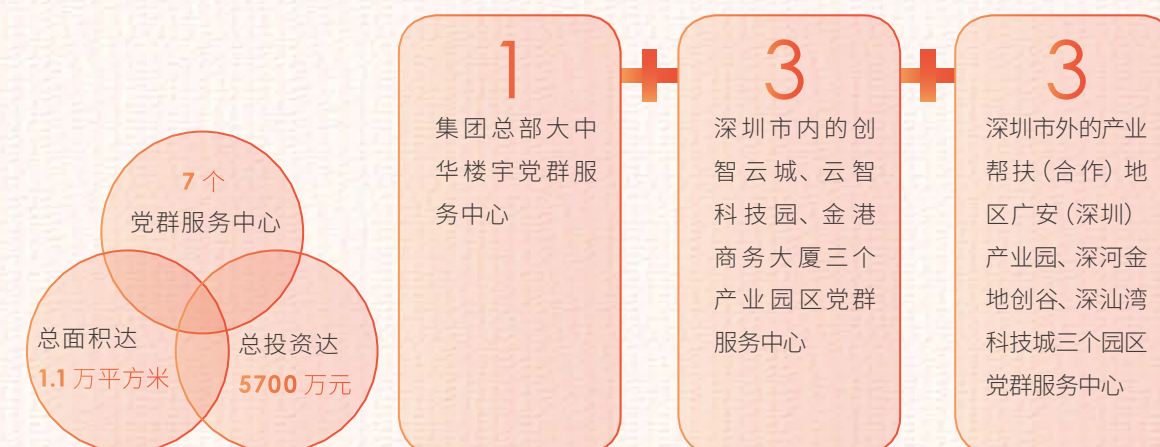
集团第一次党代会

强基固本，筑牢坚强战斗堡垒

党的工作最坚实的力量支撑在基层。集团聚焦党建“标准+”，着力构建全面从严治党制度体系，2018 年在市属国资国企系统率先出台《加强基层党组织建设三年行动计划（2018-2020 年）》《党支部工作方法》《基层党建专项考核办法》等党建制度 14 项，从功能定位、组织设置、工作职责、党员管理、服务群众、智慧党建和党支部书记“头雁工程”、党员“先锋工程”等方面推动党支部标准化、规范化建设，做到抓基层就抓到支部，强基层就强到支部，推动基层党建全面进步、全面过硬。

案例 “1+3+3” 党群服务中心，凝聚党心民心的红色家园

集团党委坚定不移把党建工作作为最大政绩，坚定不移落实国企政治责任和社会责任，主动融入城市基层党建“标准+”工作，围绕“跟党走一起奋斗”主题，大力推进园区党建、楼宇党建，主动提供场所、投入资金，在深圳、河源、深汕、广安等地园区或楼宇建成 7 个党群服务中心，构建“1+3+3”党群服务中心阵地体系，营造共建共治共享社会治理格局。



大中华楼宇党群服务中心

位于福田 CBD——大中华国际交易广场裙楼，占地面积 1000 多平方米，设置有组织生活馆、新时代大讲堂、党建书吧等 23 个功能点，面向整座楼宇的 165 家单位、3973 名党员群众免费开放和服务，辐射周边商务楼宇逾万人，成为凝聚党心民心的红色家园，发挥着“党群纽带、党企桥梁、党教基地、党建旗帜”的重要作用。



案例 企业发展到哪里，党的建设就跟进到哪里

集团坚持党建与经营发展同步推进，将党支部建在市内园区项目、市外对口合作帮扶项目和海外项目上，让党的旗帜在企业发展的各区域高高飘扬。

对口帮扶。在河源、深汕、广安等对口帮扶和产业共建地区，同步设立党支部。

海外援建。在“一带一路”节点巴布亚新几内亚项目上，建立首个海外党支部。

2个二级企业党委

1个党总支

党委下属

47个党支部

820多名党员



巴布亚新几内亚海外党支部召开党支部会议

反腐倡廉，护航企业稳健发展

集团以党风廉政建设为中心，加强政治纪律建设和作风效能建设，多举措筑牢廉洁防线，营造风清气正的干事氛围，助推集团顺利平稳发展。

完善机制夯实责任

建立党风廉政建设和反腐败领导机制，推进全面从严治党向纵深发展。通过完善制度体系、优化配置队伍、创新监督机制等方式，促进作风与效能双提升。



集团到井冈山开展第二期党性修养培训班

宽严相济助力发展

运用监督执纪“四种形态”，把纪律规矩挺在前面，完善改革创新容错机制，营造宽严相济的从业氛围，助力企业稳健发展。



参观广东省廉政教育基地

打造廉洁教育品牌

构建“3+1”教育体系，创建“讲廉守廉”教育工作品牌，开展“纪律教育学习月”及多种创新文化教育活动，打造国企廉洁宣教工作的样本。



集团主办党风廉政教育专题图片展

延伸阅读

深圳明镜网(中共深圳市纪律检查委员会、深圳市监察委员会主办)刊发集团廉政教育信息，在市属国企中属首例。



《南方日报》以《特区建发集团：打造国企党建“深圳品牌”》为题，报道集团党建成果。



专题二

书写友谊 巴新援建获总书记点赞

布图卡学园就是中国广东省和深圳市同巴新首都行政区友好合作的结晶。人才是第一资源。授人以鱼不如授人以渔。中国援建布图卡学园就是为了帮助巴新培养人才。相信人才辈出一定可以为巴新实现可持续、后来居上发展提供强有力支撑。我们愿同巴新方深化植根于两国人民中的深厚友情，为两国关系持续向前发展打下更加坚实的基础。

——习近平总书记在布图卡学园启用仪式上致辞

遥远的南太平洋上，有一个叫巴布亚新几内亚（简称“巴新”）的国家，景色多姿、文化多彩。2016年，深圳与巴新首都莫尔斯比港，缔结为友好城市。2018年，深圳援建的中国巴新友谊学校·布图卡学园成为第一个落地援建项目。11月16日，习近平总书记出席了布图卡学园的启用仪式，得到当地民众的热烈欢迎，布图卡学园成为见证中巴友谊的一座桥梁。

特区建发集团受深圳市政府委托，实施援建工作。集团践行深圳国企的使命与担当，克服重重困难和挑战，高效率、高质量、高标准完成援建工作，为服务国家总体外交战略、落实构建人类命运共同体倡议作出贡献，成为深圳国企响应“一带一路”倡议的“精彩样本”。



习近平总书记出席中国援建布图卡学园启用仪式

攻坚克难，巴新援建项目展现深圳国企担当

援建过程中，集团克服环境、配套、语言等方面的重重困难，高效完成项目援建，展现了深圳速度、深圳质量，为深圳市对外合作和帮扶项目树立了新标杆。

高效率

面对复杂多变的地质环境、降水频繁的雨季施工、经常性断水断电等客观条件，仅用 77 天就实现五栋单体主体结构全面封顶，仅用时 14 个月就完成旧校舍拆除到项目整体竣工，创下莫尔斯比港的施工记录。

坚持“质量第一，预防为主”的原则，每道工序施工前先进行技术质量交底，对整个施工过程细节严格把控，实现监理验收一次合格率 100%，创造惊叹的质量表现。

高质量

高标准

根据莫尔斯比港的气候条件，在保留大屋顶、建筑低层架空等当地传统的基础上，综合运用绿色节能技术，通过多种设计策略，让建筑更环保。鉴于领先的绿色环保表现，项目获得 APEC 可持续能源中心颁发的“能源智慧社区最佳实践奖”。

建校修路，“一带一路”成果惠及巴新民众

集团代表深圳市在巴新援建的 1 所学校、26 座公交站亭、2 条道路，均为当地重要民生工程，极大改善了当地上学难、出行难问题。



布图卡学园



援建 26 座公交站亭



援建 2 条道路

案例 最好的学校，“所有的一切我都喜欢”

“好一朵美丽的茉莉花，好一朵美丽的茉莉花，芬芳美丽满枝丫，又香又白人人夸……”夏日的阳光下，孩子们的歌声在布图卡学园里久久回响，这是他们用歌声表达对中国谢意。

布图卡学园原本的校舍存在较大的安全隐患，而且内部空间局促，有时一张课桌甚至得挤下 3 名学生。特区建发集团将中国先进的教学设施、建筑文化等带到巴新，让布图卡学园成为巴新最大、最好的集幼儿园、小学、中学于一体的学校。

布图卡学园投资	学校占地	开设	可容纳
1.34 亿元	5.5 万平方米	52 个班	3000 名学生就读

深圳的配置标准。学园参照深圳市普通中小学的标准，除了教室、办公室等基本配置外，还配备了音乐教室、美术教室、实验室等全套的设备设施。同时，还将为学园提供 20 年硬件维护，为当地带来更好的教学条件。

融合双方的文化。学园中随处可见中国文化元素，园林中“THE BELT AND ROAD”（一带一路）的灌木造型，体育看台上“SHEN ZHEN”字样的色彩拼图等，促进了中华文明的传播。同时也融入当地海洋部落文化的图腾，赢得了民众信任，以文化推动了两国民心相通。

我非常想来新学校上学，这里的桌椅板凳，所有的一切我都喜欢。还有这的球场我也很喜欢，能有这样的球场我很骄傲，我们可以开心地在那儿玩耍。

——布图卡学园学生



延伸阅读：
了解更多巴新援建故事

改革创新 让经营更致远

—— 做深圳速度的践行者



在深圳，每一天都是新的，每一天都在上演鲜活的深圳故事，创造着令世界瞩目的“深圳速度”。身处中国改革创新前沿地的特区建发集团，血液里就蕴含着改革的基因。集团以走在最前列、勇当尖兵的标准，积极推进改革创新，创新投融资模式，不断激发发展活力，释放发展动能，努力在新时代发展中跑出“深圳速度”。



聚焦 改革不停步，实现跨越式发展

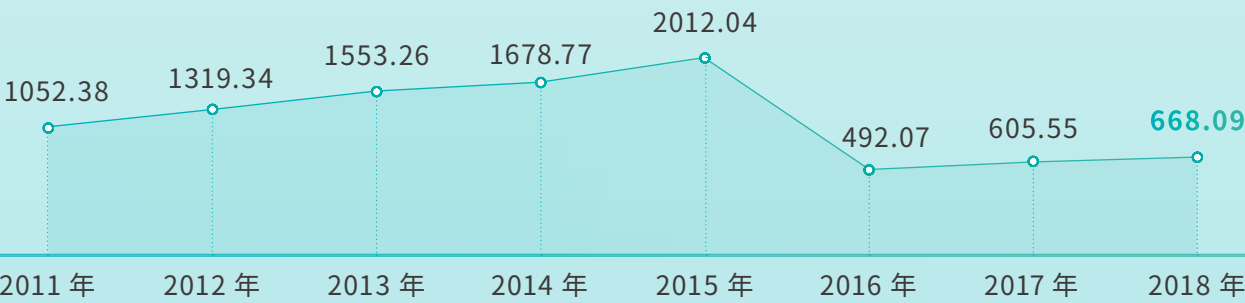
时间丈量着发展的进度，也标示出攀登的高度。在七年的发展历程中，特区建发集团始终紧跟深圳改革开放步伐，持续深化改革，拓展发展空间，实现从无到有、从小到大、从大到强的跨越，以自身全面发展践行和丰富了“深圳速度”新内涵。

改革路上，我们扬帆奋发

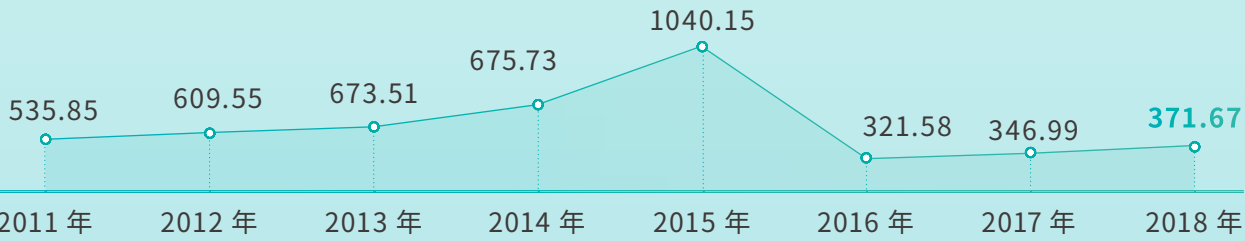


改革成果，见证“深圳速度”

总资产（亿元）



净资产（亿元）



备注：2014年，划转出远致公司100%股权；2016年，划转出深业集团、机场集团、盐田港集团3家企业100%股权。

提升管控效率

为建立适应公司发展的权责管理体系，集团按照“更专注于战略制定、资源获取和成本、风险管控，同时培育平台专业化能力”的管控思路，优化“总部+专业化平台”管控模式，逐步推动集团向“放、管、服”转型升级，进一步提升直属企业的专业能力和发展活力，不断提升管理效能、运行效率，助力集团整体战斗力提升。

放 充分授权

出台《集团与所属二级企业权责划分改革方案》，根据“风险可控、充分授权、边界清晰、权责对等、分类管控、规范治理”的原则，编制集团与直属企业权责划分表，将90%的日常经营事项下放至直属企业自主决策及事后备案，基本实现对直属企业的管控授权由“所有事项全面参与”向“重大事项重点管控”模式转变，扩大直属企业在投资、经营等方面的自主决策权，进一步调动直属企业经营管理积极性，提升决策效率。

管 管控监督

根据“分类管理”原则，将直属企业划分为商业类和功能类。对市场化程度较高、主业依存度较低或有政策性要求的商业类企业采取战略型管控方式；对以贯彻落实深圳市委、市政府战略部署，完成重大经济发展专项任务和承担对外商业性合作为主要目标的功能类企业采取战略型管控和核心业务管控相结合的管控方式，进一步完善直属企业经营业绩考核管理体系，实现科学考核的工作目标。在管控权责设计层面，进一步明确直属企业在审批、事前备案、事后备案方面的管理权限及集团职能部门反馈时限，明晰权限划分，提高反馈效率。

同时，建立健全风险防控和监督机制，通过直属企业自查、组织专项评估和开展年度审计结合的方式，定期对直属企业权责划分方案执行情况进行监督检查，督促直属企业尽职履责。

服 指导服务

制定《优化审批流程提高审批效率工作方案》，按照“流程最优、环节最少、风险最低、效率最高”的工作原则，持续优化文件审批流程，减省重复审批、流程繁琐、耗时冗长等不必要的审批环节，全面提升审批效率。同时，建立专业技术委员会，对重要业务进行指导，提高管控运行的效率和执行力。

修订后权责划分表的管理事项由143项压缩至65项，减少幅度达55%

激发改革活力

深化改革是提升国有企业发展活力与竞争力的重要途径。特区建发集团积极贯彻中央、省、市关于深化国有企业改革的工作部署，旗帜鲜明走在最前列，制定了综合改革实施方案，在资本运作方面出台系列举措，为集团新一轮的改革发展集聚强劲能量。

推进混合所有制改革

全力推动条件成熟的直属企业开展混合所有制改革，进一步激发发展活力。集团对直属7家商业类企业开展混改调研摸底，并率先启动路桥公司、深规院及新设物业公司的混改立项工作。

开展上市平台研究

在数字城市、智慧停车、建筑废弃物综合利用、产业地产、建筑设计等业务领域，通过培育上市、兼并收购等多种方式，拟控股1~2家上市公司，打开资本市场通道。

推动资产证券化

以城市基础设施项目、现代产业园区项目为核心，以“投、建、管、退”为手段，整合长效优质资产。通过房地产信托基金等途径，积极探索重资产证券化路径，提升集团资产证券化率，改善现金流，实现资产价值增值。

深汕特别合作区第一座超高层综合体——特区建发·东部新时代项目效果图

创新投融资模式

集团以基础设施投资基金和 PPP 中心为平台，积极构建具有特区建发特色的投融资模式，基本形成基础设施投资建设运营全产业链格局，为集团持续扩充基础设施投资版图拓宽资金供给渠道。

管理投资基金

集团管理深圳市基础设施投资基金，参与组建海洋基地基础设施投资基金，初步建成了理念先进、系统完整、主业突出的市基础设施投融资建设运营平台。

深圳市基础设施投资基金

基金近期规模 1000 亿元，用于支持政府负有提供责任又适宜市场化运作的基础设施项目，以及相关领域企业股权，由特区建发集团控股的基金管理公司负责运营管理。

海洋基地基础设施投资基金

基金规模 125 亿元，由深圳市政府引导基金与社会资本共同发起设立，募集资金专项投资于深圳海洋新兴产业基地围填海工程及土地熟化项目。



2018 年 12 月 29 日，深圳市基础设施投资基金正式揭牌

成立 PPP 中心

PPP 投融资模式是社会资本参与基础设施和公共服务的重要途径。深圳市发展改革委、财政委、国资委与特区建发集团合作成立 PPP 中心，为全市 PPP 工作提供组织保障和技术支持，有效提升全市基础设施建设运营管理水平和公共服务供给能力。

开展 PPP 政策制度研究

完成《深圳市政府和社会资本合作（PPP）实施细则》等 3 个核心政策文件，为深圳 PPP 事业长期发展提供政策指引。

开发 PPP 综合信息系统

推动深圳市综合信息管理系统（包括 PPP 专家库、咨询机构库、金融机构库、社会资本方库等各机构库）及中心网站建设，并实现上线试运行。

推进 PPP 项目落地

为轨道交通 12、13 号线，深圳妇儿大厦改造等 PPP 项目提供技术支持，大力支持深圳 PPP 项目发展。

案例 轨道交通 12、13 号线 PPP 项目

PPP 中心配合深圳市发展改革委、财政委召开轨道交通 12、13 号线项目“一案两评”专家评审会，并按照市财政委要求，开展该项目物有所值评价、财政承受能力论证复核工作，助力提升城市轨道交通的运行效率和经济效益。



2018 年 11 月 8 日，深圳市政府和社会资本合作（PPP）事务中心正式揭牌，向全社会公开推介涵盖综合交通、民生保障、生态环境等三大领域共 21 个项目，总投资约为 780 亿元

产业升级 让城市更美好

—— 做深圳质量的贡献者



深圳，不仅以速度闻名，“深圳质量”也是城市的名片：更强的创新能力、更优的产业结构、更足的内生动力、更高的物质文明……作为城市基础设施和科技园区建设运营平台，特区建发集团充分发挥自身优势，全面参与城市基础设施建设，通过地下综合管廊、智慧停车等基础设施项目，提升城市运营品质。通过建设高品质、运营领先的科技园区，打造城市发展引擎，全面促进和支持深圳城市发展，做“深圳质量”的贡献者。



聚焦 向智慧城市基础设施运营商转型

智慧城市是未来新型城市化的特征。深圳大力推进智慧城市建设，致力于打造国家智慧城市标杆市。特区建发集团积极向“智慧城市基础设施运营商”转型，配合市国资委成立深圳市智慧城市科技发展集团有限公司，全面谋划智慧城市建设的布局，同时在立体停车、道路养护等业务中，导入智慧化的技术，全面助力深圳智慧城市建设。

智慧停车云平台

深圳市智慧停车云平台是全市统一的停车信息采集、共享与服务平台，通过汇集交警、交委、互联网企业等渠道的停车信息资源，形成全市停车信息一张图，向政府提供数据共享与决策支持服务，向公众提供停车信息服务，缓解全市停车资源不足、利用率低、调配困难等问题，让人们出行更便捷。截至 2018 年底，集团已初步完成全市停车一张图子平台开发。



智慧城市规划平台

深规院积极向智慧城市规划转型。对外，与百度地图签订战略合作协议，共同成立“百度慧眼深圳规划院联合创新实验室”；与联通智慧足迹数据合作，加深手机信令大数据的应用；与高德、ESRI、阿里等公司建立数据、平台等方面的全方位合作。对内，大力推进规划设计项目中空间分析等新技术的应用，策划并建设数据平台等软件系统，通过数字信息技术应用为智慧城市规划提供强大的技术支持。

智慧养护平台

路桥公司组织开发了 BIM 智慧养护平台。基于 BIM 养护平台，结合无人机航拍技术、实景建模技术、物联网监测技术等，建立养护项目的三维地图和信息资料库，为养护管理人员与现场人员提供决策依据。目前，平台已在彩田路北延段高边坡和皇岗彩田立交桥养护项目上开展了试点应用，并申请相关软件著作权。



百度慧眼深圳规划院联合创新实验室成立

让城市空间更优化

集约化发展是拓展城市发展空间、提升城市发展质量的重要途径。集团打造科技园区开发建设运营平台，积极参与深圳市海洋新兴产业基地项目建设，不断为战略新兴产业的发展、集群衍生提供内驱力，助力更富生机与活力的集群经济发展，优化城市空间，提升城市品质。

建设运营科技园区

特区建发集团以科技园区开发建设运营平台为依托，发挥自身优势和资源，主动融入粤港澳大湾区发展大局，服务深圳产业转型升级。集团承担了战略性新兴产业园区平台任务，先后建设和运营创智云城、云智科技园、尚智科技园、海智云谷科技广场、乐府花园、乐府广场、融悦山居、融悦大厦、金港商务大厦、铂寓轩、翡翠岛广场 11 个科技园区及配套项目，为深圳市战略新兴产业的发展提供肥沃土壤。

运营深圳市内科技园区
及配套项目

11 ↑

总建筑面积
360 万平方米
的科技园区及配套项目

总投资约
486 亿元

案例 创智云城荣获深圳市国资委“十大创新载体”

创智云城位于南山区留仙洞战略性新兴产业总部基地，是深圳经济发展六大总部基地之一，也是战略性新兴产业九大聚集地之一。创智云城通过建设、运营和管理模式的创新，为入驻企业提供公共信息平台、全过程金融服务平台等一系列服务，帮助企业快速发展壮大。截至 2018 年底，项目一期主体结构施工已全部完成。项目建成后，预计总产值将达 310~470 亿元，税收贡献近 50 亿元，将有效带动整个留仙洞片区发展和西丽城市建设品质提升。



创智云城

打造领先的科技园区

集团致力于打造具有深圳特色的国内领先科技园区，紧跟 5G 物联网、知识型创新型经济快速发展的趋势和需求，打造新一代创新型园区，帮助园区企业快速发展，释放园区活力。

产业定位

瞄准高附加值产业和知识密集创新企业，集聚创新资源，构建创新网络，强化全球创新资源链接，驱动园区企业集聚发展。

建设理念

着重打造“产业社区”的概念，在空间形态上注重土地的集约高效利用，建筑形态以中高密度高端社区或城市综合体和高层办公建筑为主。

社会功能

凸显“以人为本”的理念，注重工作、学习、娱乐、生活四位一体，提供服务完善、配套高端的生活设施。

园区运营

为入园企业提供创业孵化、股权投资、公共服务平台等，与企业共同成长，建立涵盖企业成长周期全产业链的服务收益模式。

案例 深汕湾科技城，全国最大机器人小镇动工

深汕湾科技城项目位于深汕特别合作区鲘门镇，占地面积 13.4 万平方米，是深汕湾机器人小镇的首发项目。深汕湾机器人小镇是深汕特别合作区正在全力打造的全国最大机器人小镇，并已纳入深圳市人工智能产业示范区和三大人工智能产业集聚区之列。深汕湾科技城产业导入方向重点锁定为机器人、人工智能等研发类高科技产业，助推深汕特别合作区加快打造以先进制造业、战略性新兴产业、未来产业为主导的现代产业体系，带动区域高新技术产业发展。项目已于 2018 年开工，预计将于 2020 年开始陆续建成投入使用。



深汕湾科技城效果图

发展海洋新兴产业

向海而生的深圳，正全面建设“全球海洋中心城市”，并将海洋经济作为深圳未来五大产业之一。

集团积极推进深圳市海洋新兴产业基地（海洋新城）项目。项目位于大空港规划区的西北部，是深圳获得的继前海之后又一个承载国家战略的稀缺性增量发展空间，将成为引领粤港澳大湾区未来的核心增长极。集团于 2017 年获得不动产权证书（海域使用权），正式启动项目建设，拟打造“2+3”海洋产业体系，重点发展海洋高端设备和海洋电子信息，以及发展海洋现代服务、海洋生态环保和海洋新能源，从而为深圳建设全球海洋中心城市提供产业集聚空间，并为国家海洋强国战略落地提供载体支撑。

2018 年，面向全球征集规划方案，提出了韧性海岸、软景河岸和红树之城等海城融合理念，力争打造生态文明标杆。



海洋新兴产业基地项目效果图

让城市设施更完善

城市基础设施的完善关乎市民的生活便利程度。特区建发集团积极参与地下综合管廊、立体停车等基础设施项目建设，为打造现代化、集约化的城市基础设施贡献力量，让市民享有更高水平的公共服务。

立体停车项目

停车难，是很多大城市的民生痛点。深圳亦面临同样问题，并于 2017 年被纳入国家第一批城市停车场试点。集团积极开展智慧立体停车项目，通过在有效的空间内提供更多车位，缓解深圳市停车矛盾，让市民停车更便捷，有效提升深圳市交通环境品质。



案例 深圳首座全自动机械式充电立体停车库开工

2018 年 3 月 30 日，集团建设的石岩同富裕工业区机械式立体停车库试点建设项目开工。项目建设基底面积为 533.16 平方米，可提供全自动机械式立体停车位 180 个。停车库具备藏板技术，连续存取车 5 辆时可节省约 4 分钟，提高存取车效率。同时该停车库与深圳智慧停车云平台实现对接，为用户提供推荐线路、排队预提醒等功能，对推动深圳停车设施技术创新、探索立体停车建设模式具有重要意义。



石岩同富裕工业区机械式立体停车库效果图

地下综合管廊

随着城市化进程的加快，道路反复开挖形成的“拉链路”，不仅影响城市形象，也给市民出行与安全带来影响。地下综合管廊通过在地下建造隧道空间，将电力、通信、给排水等各种市政管线集于一体，有效消除“拉链路”，提升地下空间资源集约利用水平。集团按照深圳市政府要求，负责地下综合管廊投资、建设和运营工作。2018 年，集团持续推进空港二期、沙河东等 14 个综合管廊项目，加快实现联网成片、互联互通的综合管廊发展格局。



沙河东管廊项目局部效果图

道路桥梁养护

道路、桥梁等基础设施是城市交通的“毛细血管”。路桥公司在深圳市各区域拥有 8 处养护生产基地，配备有各类机械设备 650 套，承担了深圳市道路、隧道、特殊桥梁和应急抢险等不同专业的养护项目，以管理优势和专业实力，打造了一个个“精品工程”，改善维护了深圳交通设施面貌。



香蜜湖下穿隧道

交通通道及交通场站

便捷畅达的交通是城市发展的“动脉”。集团积极参与深中通道、外环高速、鲒门站前广场及交通场站项目等交通基础设施的建设，打通粤港澳大湾区的交通和经济动脉，推动粤港澳大湾区一体化发展。



深中通道西人工岛施工图



外环高速局部效果图



鲒门站前广场及交通场站

珠江三角洲水资源配置

水是生命之源。作为人口最多的全球最大湾区，粤港澳大湾区面临水资源分布不均、应急备用水源不足等难题，严重制约湾区发展。集团参股企业广东粤海珠三角供水有限公司牵头建设的珠江三角洲水资源配置工程，是国务院部署的 172 项重大水利工程之一，也是关乎湾区命脉的重点工程。

工程建成后，可实现从西江向珠三角东部地区引水，解决广州、深圳、东莞缺水问题，同时为香港、广州番禺、佛山顺德等地提供应急备用水源，逐步实现东江西江水源互补、丰枯调剂，让粤港澳大湾区的市民用上充足、洁净的水源。截至 2018 年底，工程试验段的建设目标基本完成。

► 广东历史上投资规模最大、输水线路最长、受水区域最广的水利工程



珠三角供水管道施工

让城市发展更绿色

绿色是深圳城市发展的底色，也是“深圳质量”的新名片。集团积极推进建筑废弃物综合利用项目，在施工中贯彻生态文明建设的要求，积极为宜居宜业宜游的城市建设贡献力量。

建筑废弃物综合利用

深圳每年产生建筑废弃物约 9920 万立方米，这些建筑废弃物会对城市环境造成严重影响。集团积极推进大空港建筑废弃物综合利用示范基地项目建设。项目拟建设处置工程弃土、处置拆除建废、制作再生砌块、制作再生环保混凝土 4 条生产线，通过减量化、无害化、资源化手段，提高建筑废弃物综合治理资源化利用率，缓解深圳建筑废弃物处置问题，实现建筑废弃物综合利用。



大空港建筑废弃物综合利用示范基地项目建设启动仪式

推进绿色文明施工

集团在项目建设中积极贯彻绿色发展理念，加强在建项目施工现场管理，利用企业自身优势助推绿色城市建设。

专题培训

组织开展两次“生态文明建设专题培训”，共计 130 多人参加，有效解决各单位在设计、施工中的疑问，为绿色建设与生产提供智力支持。

扬尘治理

采取在建现场设置喷淋系统、工地出入口设置洗车池、进场道路两侧种植草皮绿化等多项措施，落实扬尘污染防治，做“深圳蓝”的守护者。

节能施工

施工优先选用节能、高效的施工设备，墙体、屋面等临时设施最大限度采用隔热性能好的材料，在保障施工人员舒适的前提下减少空调使用，身体力行减少能耗。

帮扶共建 让发展更平衡

—— 做深圳模式的输出者



“感恩改革开放，回报全国人民”，是深圳特区肩负的历史使命和殷殷情怀。特区建发集团作为深圳市对口合作和帮扶的主力军，积极发扬特区敢闯敢试、无私奉献的“拓荒牛”精神，通过资源整合，变先发优势为先行责任、化平台优势为帮扶优势，大力推进哈尔滨、河源、四川广安等地的产业共建工作，以“前店后厂”“总部研发+生产基地”等先进的模式，将成熟的“深圳模式”带到帮扶地区，让地区发展更平衡，为促进区域协调发展贡献深圳力量。





聚焦

“深广模式” 打造区域合作的“精彩样板”

深圳是邓小平同志指导成立的特区，四川广安是邓小平同志的故里。两座城市因伟人结缘，跨越千里牵手，以速度和质量兼具的“深广模式”，共同续写着“春天的故事”。

2016年10月，特区建发集团按照深圳市委市政府部署，与广安当地国企联合组建深广公司，开展产业园共建。仅用两年多的时间，深广合作突破传统的“输血式”帮扶，以“政府引导、市场主导、企业运作”为原则，走出一条“以产扶贫、产城融合、多边共赢”的区域协调发展和对口帮扶的特色之路，为区域合作插上金翅膀，被誉为“川粤合作典范”、区域合作的“精彩样板”。

以产扶贫，抢占产业化新高地

集团积极探索市场化的产业承接转移模式，以“深圳总部基地+广安生产基地”的模式建立产业垂直转移机制，引导深圳有生命力的龙头企业落地广安。同时坚持“招大引强”，以龙头企业引领技术、人才、资本等资源集聚，推动园区高质量发展。截至2018年底，广安(深圳)产业园区成功引进比亚迪等龙头企业，有力推动了广安高端装备制造、新材料、智能电子等主导产业的发展，初步奠定了千亿级园区发展基础。

比亚迪云轨西南生产基地总投资

20 亿元

年产值

100 亿元

可带动业

1 万人就业

已生产整车

25 辆

比亚迪云轨线路

产城融合，构筑现代化美好生活

集团积极推进产城融合发展。在广安(深圳)产业园，坚持“筑巢”与“引凤”同步，投资约15.69亿元建设深广·渠江云谷项目，打造企业公馆、金融中心、政务中心、商业街、五星酒店、人才公寓等11种业态，为入园企业提供一站式、全方位高品质服务；同时打造“深广·仁恒·公园四季”等高端居住配套项目，改善当地人居环境，为广安人民打造一座活力滨江新城。

截至 2018 年底，广
安(深圳)产业园累
计引入各类投资

156.17 亿元

推动广安经济开发区地区
生产总值、地方一般公共
财政收入分别同比增长

8.5% | 41.5%

推动广安经济开发
区多项发展指标
位居

全市前列

“ 广安(深圳)产业园市场化的区域合作模式创新了体制机制，体现了深圳理念和效率，效果很好，要继续做大做强。”

——四川省委书记彭清华

“ 深圳将继续做好合作共建工作，坚持以广安(深圳)产业园建设为抓手，支持产业园做大做强，着力打造区域合作的‘精彩样板’。”

——广东省副书记、深圳市委书记王伟中

延伸阅读

《人民日报》刊发文章《四川广安 插上区域合作金翅膀》



《深圳特区报》刊发文章《深圳市特区建发集团勇当对口帮扶拓荒牛》



助力区域协调发展

特区建发集团将探索形成的区域合作“深圳模式”，应用到哈尔滨、河源等对口合作和帮扶地区，根据不同地区的资源禀赋和需求，以市场化的方式推进园区共建、产业共建，以“造血式”的方式，激发当地经济内生动力，服务新一轮东北振兴、粤东西北地区振兴发展战略。同时发挥专业优势，积极参与雄安新区规划建设。

助力深汕特别合作区发展

集团多年来在深汕特别合作区开展产业共建，建设运营特区建发·东部新时代、深汕湾科技城、鲘门站前广场及交通场站、小漠国际物流港（一期）陆域形成及配套路网等多个项目，助力深汕特别合作区经济快速发展，形成“飞地经济”新模式。

参与雄安新区规划

深规院以高度的政治意识和责任意识，投身到河北雄安新区规划编制工作。深规院组建项目骨干技术团队，坚持“世界眼光、国际标准、中国特色、高点定位”的要求，参与雄安新区标准工作营、《雄安新区规划设计标准研究》、《雄安新区创新空间组织模式研究》等城市规划工作，为高起点规划、高标准建设雄安新区发挥重要作用。

服务新一轮东北振兴战略

集团贯彻落实新一轮东北振兴战略，根据深圳市委市政府的部署，积极推进与哈尔滨的对口合作。集团与哈尔滨市属国企签署了战略合作意向书，双方将共建哈尔滨深圳产业园区，通过实施“一园多区”发展策略，充分发挥两地比较优势，以园区共建引入深圳的市场观念、管理理念、政策环境、创新文化，进一步建立互利共赢的区域合作关系，为哈尔滨创新转型发展注入新动能，为推动东北全面振兴、全方位振兴作出贡献。

哈尔滨深圳产业园科创总部东侧夜景鸟瞰图

助力粤东西北地区振兴发展

集团承接对河源的对口帮扶工作，深河公司先后参与深河明珠污水处理厂、深河金地创谷、深河创智产业园、深河产业城 A 区综合配套服务中心、热网输送管道工程等项目的投资建设，以全方位的帮扶援建，助力河源建成全省绿色发展的示范区、融入粤港澳大湾区的生态排头兵，走出生态河源、现代河源相得益彰的发展新路。

深河公司运营以来，特区建发集团

代表深圳市政府出资 **18** 亿元

助力河源创新建设

创智产业园项目总投资约 2.37 亿元，占地 62862.64 平方米，总建筑面积 82844 平方米，力争打造河源产业用房 2.0 升级版、河源产业用房新标杆以及包括军民融合在内的创新发展基地。

助力河源活力建设

深河金地创谷项目总投资 4.1 亿元，占地面积 78137 平方米，总建筑面积 83895 平方米，是河源首个国家级孵化器，致力于打造河源高新区创新研发中心和先进技术转移基地，承接粤港澳大湾区先进技术转移及成果转化。

助力河源生态建设

热网输送管道工程项目是河源市集中供热、节能减排重点项目，热网近期（一期）已投产，热网中期（二期）项目已于 2018 年 4 月正式开工，预计一年可节约标煤 12 万吨，减排二氧化硫 10020 吨。

助力河源环保建设

河源市明珠污水处理厂计划总投资 1.5 亿元，项目占地 2.3 万平方米，设计处理规模为 5 万吨/日，正式运营后将进一步减少城市污水对东江水流域的污染，有效提升城市水质量环境，改善居民生活环境和产业园区投资环境。



积极推进精准扶贫

特区建发集团在对口帮扶和援建过程中，以“小康路上一个不能少”的担当，积极承担当地重大民生项目，开展精准扶贫工作，为全面建成小康社会贡献力量。

援建医院

集团承接深圳市政府在河源、汕尾两市医院援建的任务。两座医院均采用“深圳建设，整体移交”的模式。集团充分发挥勇于担当、开拓进取的精神，克服医院建设专业性强的挑战，积极与河源、汕尾政府以及医院运营团队多方沟通协调，高效有序推进医院援建项目建设，相关工作得到了深圳市卫生和计划生育委员会、河源、汕尾两地政府的肯定和赞赏。

深河人民医院

项目总投资 16 亿元，总建筑面积 15.84 万平方米，规模 800 床。定位于集医疗、科研、教学、预防保健功能为一体的现代化三级综合医院。项目与暨南大学签订了运营管理协议，建成后将极大改善河源乃至周边地区的医疗水平。



深汕中心医院

项目总投资 16 亿元，总建筑面积 16.65 万平方米，规模 800 床。医院建成后将全面委托中山大学孙逸仙纪念医院运营管理，将成为立足汕尾、辐射粤东、具有全国领先水平的区域医疗中心，对改善汕尾市及周边地区的医疗条件和医疗水平产生深远影响。



精准扶贫

作为负责的国有企业，集团认真贯彻落实中央、省、市及市国资委关于新时期精准扶贫精准脱贫攻坚工作部署，承担对口河源市东源县新联村、龙川县米贝村的精准扶贫工作，按照“把帮扶资金花在刀刃上”和建立“造血式脱贫机制”的思路，帮助村民脱贫增收，过上美好生活。

截至 2018 年底

新联村累计投入资金

851.2 万元

累计脱贫人数 86 人

贫困户家庭人均年可支配收入

从不足 4000 元增加

至近 10000 元

米贝村累计投入资金 589 万元

累计脱贫人数 131 人

落实民生“三保障”。教育方面，帮助贫困户适龄儿童义务教育入学率达 100%，无一人因贫辍学；基本医疗方面，为村民购买农村新型医疗保险，有效预防村民因病致贫、贫困户因病返贫；住房保障方面，为贫困户实施危房改造。通过落实三大保障，让村民学有所教、病有所医、住有所居。

主要帮扶举措

实施产业扶贫。在新联村，探索养蜂产业项目、构树种植项目，帮助村民增收；在米贝村，通过“村委 + 带头人 + 合作社 + 农户”方式大力发展美香占 2 号品种水稻种植产业，与村民签订种植合作协议，实现包收到户，帮助村民脱贫致富。

建设美丽乡村。出资建设村道硬底化、美化绿化工程、修缮农田水利及饮水工程、安装路灯等项目，改善村容村貌和村民居住环境。



集团在新联村打造养蜂产业项目

以人为本 让社会更和谐

—— 做幸福深圳的参与者



“来了就是深圳人”，创下奇迹的深圳正全面建设幸福之城，提升市民的获得感、安全感和幸福感。特区建发集团坚持以人为本、共生共赢的发展理念，在自身获得发展的同时，积极参与公益慈善，携手合作伙伴共同成长，真诚对待每一位员工，切实践行企业公民责任，实现与社会共和谐、与伙伴共发展、与员工同成长。



聚焦 守护海洋生态，我们在行动

责任与使命同行，我们既是海洋的开发者，更是海洋的保卫者。特区建发集团重视对这片蓝色家园的保护，一直致力于海洋环保公益活动，在海洋清洁、海洋生物多样性保护、海洋环保科普教育等活动中均有集团志愿服务的身影。

海洋清洁活动

集团参加第十四届主题为“同一个世界，同一片海洋 One World One Ocean”的深圳国际海洋清洁日暨首届国际儿童海洋节公益活动。志愿者们清理海洋垃圾，用实际行动呼吁人们亲近海洋、了解海洋、保护海洋。



深圳国际海洋清洁日公益活动



红树林调查

连通红树林水系

海洋新城项目玻璃围涌至沙福涌之间的生态湿地红树林片区，由于淤泥堆积面较高且被鱼塘塘埂隔断，导致红树林片区水系不连通，海水接近枯竭。集团对生态湿地红树林片区塘埂实施开挖，开挖淤泥总工程量约 12853 立方米，导流渠开挖总长度约 1400 米，连通整个红树林片区水系，让红树林成活。



水质监测

海洋生态环境监测

为保护填海区附近海域海洋生态环境，集团定期开展海洋生态监测，组织对附近海域海水水质、海洋生物、潮间带、渔业资源、白海豚观测等监测活动，为美丽海洋、生态海洋贡献力量。

倾情回馈社区

社区是企业生存发展的土壤，主动参与解决社会民生问题是企业存在价值的重要体现。特区建发集团坚持将共建共治共享的理念融入社区发展，与社区温暖同行。

参与应急救援

集团始终将维护公共安全、应对自然灾害放在首位，推进应急管理机制建设，全面提高企业应急抗灾能力。2018 年，“贝碧嘉”“山竹”“百里嘉”多个强台风先后袭击广东，集团积极应对，措施有效，全面确保了人员生命和财产安全。

案例 逆风前行，全力抗击超强台风“山竹”

35 年来最强台风“山竹”正面袭击深圳。树木倒伏，道路积水，设施被风吹倒，对城市造成严重影响。

台风登陆前

集团及时发出防御台风紧急通知，所有在建项目立即停工，并对深基坑、高边坡、大型起重设备、玻璃幕墙等高危项目进行重点检查，迅速组织人员撤离，做好台风防御工作。

台风过境后

台风过后城市一片狼藉，交通严重阻断。路桥公司迅速进入作战状态，出动抢险人员 2890 人次、车辆 1064 台次，清理倒伏树木 3706 棵、道路积水 144 处，扶正倒塌的护栏、围挡 220 处，清理其他侵入道路通行范围的设施 312 处，发挥专业优势保障道路畅通。



清理倒伏树木

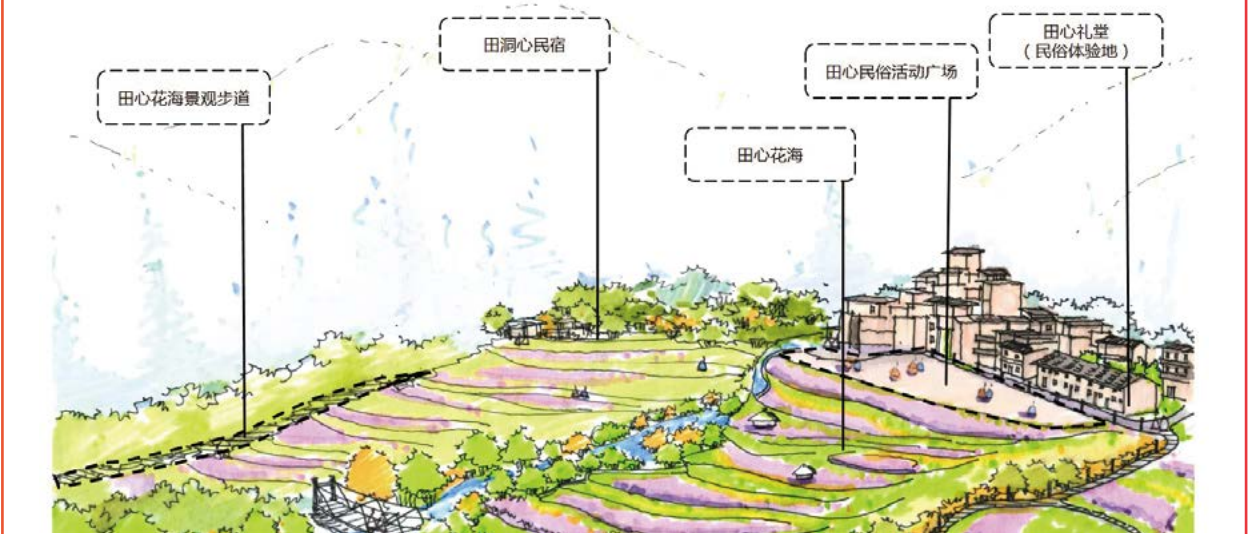
弘扬志愿精神

特区建发集团发扬深圳优良的义工传统，鼓励员工积极参与志愿服务，以实际行动践行深圳志愿者之城的义工精神，向社会传递温暖与善意。



案例 我为美丽乡村绘蓝图

集团以深规院乡村公益规划志愿者团队为主体，参加由广东省委农办、广东省住房和城乡建设厅等共同主办的“我为美丽乡村绘蓝图”活动，为连州市瑶安瑶族乡田心村和大营村编制的社会主义新农村示范村整治创建规划，分别获得一等奖和二等奖。规划完成后，田心村将着力打造南粤村庄省级示范村。集团充分发挥专业优势，为服务新农村建设、助力乡村振兴贡献力量。



为田心村编制的社会主义新农村示范村整治创建规划



开展“初心永驻创想小河”UPDIS乡村公益规划设计竞赛，为湖南省新邵县小河村开展公益规划，助力美丽乡村建设。



组织 100 余人举办公益植树活动，这是集团自 2011 年成立以来连续举办的第 7 个公益植树活动，已累计种植树木 2000 余株。



积极参与国际红裙跑暨绿色骑行公益慈善活动，助跑慈善，为爱出发。

携手合作共赢

良好的伙伴关系是提升企业竞争力的重要内容。特区建发集团坚持合作共赢的发展理念，持续完善供应商管理工作，推动供应商提升履责能力，致力于打造责任供应链，实现共同可持续发展。

更新
材料品牌库

实行公开征集、择优入库的原则，优选行业内口碑较好的品牌并分档入库，与供应商建立长期合作、共同发展的良好关系，有效保证工程品质和节约项目成本。同时定期更新品牌库，与供应商形成良性发展机制。

规范
招标管理

项目管理团队的专业水平对项目质量有较大影响。为进一步保证项目质量，规范管理，集团实行清标工作制度，要求投标人拟派项目管理团队述标，同时确保投标人承诺的人员到位，防止投标人开“空头支票”，保障项目顺利进行，促进行业招标环境的规范。

开展
履约评价

出台《建设工程履约评价管理办法》和《造价咨询履约评价管理办法》，对施工、设计、监理、造价咨询单位的合同履行情况，定期进行全面客观评价，并以此作为后续招标工作的参考依据，推动供应商提高项目完成质量和履约能力。

帮助员工成长

员工是企业创造价值的原动力。特区建发集团高度重视人才的培养和发展，出台关于人才优先发展的 18 条措施，大力实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，让员工充分发挥潜能、实现人生价值。

汇聚多元人才

集团严格遵守《劳动法》等相关法律法规，尊重和维护员工的基本权益，为员工提供公平的工作环境和良好的薪酬福利，吸引、任用、激励、留住来自五湖四海的优秀人才。

市场选聘

不断加大市场化选聘人才力度，对市场化选聘人员实施市场化薪酬和契约化管理。开展柔性引才，不唯地域、不求所有、不拘一格引进和开发人才。

公平就业

在招聘中不设置性别歧视条款，不因性别、年龄、民族、文化背景等区别对待，为每一位求职者创造机遇均等的机会。

民主管理

建立工会组织，积极开展工会活动，代表职工参与企业制定涉及员工劳动权益的管理规定，通过平等协商，协调劳动关系，维护员工的合法权益。

薪酬福利

坚持“以岗定薪、市场对标”的原则，参考同行业的薪酬水平，根据员工的工作岗位、能力和绩效等情况支付薪酬，既体现岗位价值，也有效激励员工。

员工数据

	员工总数	招聘新员工人数	女性员工比例	员工劳动合同签订率	员工社保覆盖率
2018 年	2751 人	821 人	30.50 %	100 %	100 %
2017 年	2159 人	41 人	31.08 %	100 %	100 %

正高级职称 16 人、副高级职称 183 人、中级职称 494 人、初级职称 374 人
一级职业 / 执业资格 129 人、二级职业 / 执业资格 100 人、三级职业 / 执业资格 30 人



员工学历结构

本科以上学历员工比例 70.67%

- 博士研究生学历员工比例：0.62%
- 硕士研究生学历员工比例：22.94%
- 本科学历员工比例：47.11%
- 专科及以下学历员工比例：29.33%



员工年龄结构

员工平均年龄 33.90 岁

- 30 岁及以下员工比例：36.86%
- 31-40 岁员工比例：35.77%
- 41-50 岁员工比例：16.50%
- 51-60 岁员工比例：10.87%

保障员工安全

安全、健康是幸福人生的前提。集团秉持“尊重生命、扛起责任”的安全理念，扎实开展安全标准化建设，加强安全培训和安全文化宣贯，提升员工安全意识，携手共创安全的工作环境。

开展“安全标准化管理体系”构建工作，新制定 15 项管理制度和 3 项应急预案，修订 5 项安全管理制度，建立健全持续改进的内生机制，以体系建设引领科学管理、安全生产。

安全制度

安全责任

按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的原则，实行全员安全生产责任制，董事长和总经理同时担任集团安全生产委员会主任，同为安全生产和职业健康的第一责任人，每周在党委会上研究集团安全生产情况。

集团配有专职安全管理人员 68 人，平均每个在建工程项目至少配备 1 名安全专职管理人员，路桥公司增设 1 名安全总监，实现安全管理无死角、全覆盖。

人员配备

安全检查

对直属企业每季度进行一次全面检查，重点项目每周检查一次，直属企业对所属项目每月进行一次全面检查，全年开展安全检查 1455 次，共排查隐患 9974 条，安全隐患整改率 100%。

以“安全生产月”等为契机，开展知识竞赛、应急演练等一系列文化活动，开展各类应急演练 64 次，举办安全知识竞赛活动 18 场，参与人数达 1810 人。举办“迎七一，唱响安全，我为安全代言”活动，通过新颖的活动形式，推动员工从被动安全迈向主动安全。

安全文化

安全培训

开展安全生产管理知识专题培训，进一步提高干部和员工的安全意识和管理水平。全年开展安全培训 58 次，参加人数达 6717 人次。



员工在消防演习现场学习使用灭火器



“迎七一，唱响安全，我为安全代言”活动现场



现场安全检查

一般及以上安全生产责任事故

0 起

火灾、爆炸责任事故

0 起

急（恶）性中毒责任事件

0 起

员工死亡或重伤的工伤事故

0 起

成就员工发展

集团坚持员工的全方位培养，通过完善的培训体系和针对性的人才培养，营造人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。

人才培养专项

实施重点领域三大类人才培养专项，在集团范围内开展人才举荐，并对储备人才进行重点培养。同时，集团领导与优秀人才逐一开展谈心谈话，为其干事创业加油鼓劲。

综合管理类人才培养

储备一批政治素质高、管理能力强、工作实绩好的优秀中层管理类人才，通过交流任职、一线挂职、外派异地锻炼等方式进行培养。

专业技术类人才培养

储备一批专业素质过硬、技术贡献突出、创新成果丰硕的中层专业技术类人才，出台相应晋升制度，及时将优秀年轻专业技术类人才充实到较高层级专业技术职位序列。

核心骨干人才培养

储备一批中层以下核心骨干人才，通过挂职锻炼、跟班学习等进行培养，并畅通人才跨职位序列发展通道，允许在职能类、专业技术类岗位之间转岗发展，帮助其成长为一专多能复合型人才。

举荐综合管理、专业技术、核心骨干等三大类优秀年轻人才

192人

涵盖投资、策划经营、工程建设、成本招标等

7大业务领域

员工分层培训

集团建立“高层、中层、基层”三个层级的培训体系，根据培训对象特点和培训需求，制定针对性计划并组织分期分批培训，帮助不同岗位、不同层级的员工持续提升技能，实现成长和发展。设置中高层管理人员专题研讨班、任职培训班、专业化培训班等多元化课程，提升中高层的领导力。



全年开展员工培训

6178人次

人均年培训

20小时

员工培训覆盖率

97%

新员工入职培训

关爱员工生活

集团珍惜每一位员工的辛勤付出，用心关爱员工的生活，注重员工工作与生活的平衡，努力提高员工幸福感，打造有温度的职场。

帮助困难员工

发起互助性“扶贫帮困基金”，基金来源主要包括公司拨款、员工个人自愿捐款及其他捐助资金，用于资助患重大疾病和生活困难的员工。全年资助困难员工 18 名，发放帮扶资金 22.9 万元。

关爱女性员工

为全体女职工购买广东省女职工安康互助保障险，对五种原发性女性妇科疾病予以保障；专门成立女职工委员会，成为女职工的“娘家人”，并设置母婴室、配齐母婴护理设备，为哺乳期女职工提供便利。

平衡工作与生活

举办丰富多彩的文化体育活动，丰富员工业余生活，提升员工幸福感。

1	2
3	4
6	8

- 1. “我为公司献一策”
创新创优活动
- 2. 妇女节活动
- 3. 第三届员工趣味运动会
暨企业文化风采展示活动
- 4. 羽毛球活动
- 5. 乒乓球活动
- 6. 橄榄球比赛
- 7. 篮球比赛
- 8. 素质拓展



展望 2019

2019 年是新中国成立 70 周年、深圳建市 40 周年，也是全面建成小康社会的关键之年。特区建发集团将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照市委市政府和市国资委工作部署，持之以恒推进全面从严治党、持之以恒推动高质量发展，确保集团实现有质量、有效益、可持续的跨越增长。

全面从严治党，以党建引领公司发展。坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，以调动党员积极性、主动性、创造性为着力点，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，巩固党在集团各项事业发展中的领导核心地位，为加快建成具有国际竞争力和影响力的大型优势企业集团提供坚强组织保障。

深化改革创新，探索高质量发展路径。以“改革攻坚年”为主题，持之以恒推动企业综合改革，不断优化集团管控模式、完善企业法人治理、推进混合所有制改革等，全面推动集团向深圳智慧城市基础运营商转型，实现高质量发展。

促进产业升级，服务智慧城市建设。加快推进海洋新兴产业基地、综合管廊、智慧停车等重大基础设施项目建设，提升城市公共服务质量；高质量推进具有深

圳特色、高品质、智慧化的科技园区建设，服务城市产业转型升级，助力深圳世界级城市群和创新型城市建设。

推进帮扶共建，助力区域协调发展。坚持服务“两个大局”，全面落实国家区域协同发展战略，发挥自身优势，深入开展对口合作与帮扶援建工作，以深圳质量、深圳速度和深圳经验，助力产业共建及帮扶区域全面发展。

践行以人为本，携手构筑和谐社会。革新人才培养选拔机制，广纳英才，为员工提供广阔发展平台，保障员工享有体面工作；怀揣感恩之心，积极参与应急救援、志愿公益服务，向社会传递更多善意与温暖；携手合作伙伴构建良好合作关系，共建共赢生态圈。

蓝图已绘就，奋斗正当时。2019 年，集团将以走在最前列、勇当尖兵的新时代担当精神，朝着建设党的领导有力、国资功能彰显、竞争力突出的具有深圳质量的千亿集团目标奋进，为深圳打造粤港澳大湾区核心引擎作出更大的贡献。

指标索引

报告目录	GRI Standards 对标
领导致辞	GRI 101、102-1、102-46、102-50、102-52
报告导读	102-3、102-4、102-14
关于特区建发	102-2、102-5、102-6、102-7、102-11、102-17、102-18、102-22、102-45、102-46
社会责任管理	102-40、102-42、102-44、102-47
专题一：党建铸魂，引领高质量发展新征程	GRI 205、205-2、103-2
专题二：书写友谊，巴新援建获总书记点赞	203-2、GRI 415 、415-1
改革创新，让经营更致远	
改革不停步，实现跨越式发展	201-1
提升管控效率	103-2
激发改革活力	103-2
创新投融资模式	
产业升级，让城市更美好	
向智慧城市基础设施运营商转型	GRI 203、203-1
让城市空间更优化	304-1
让城市设施更完善	GRI 303、303-1、303-2
让城市发展更绿色	301-2、302-5
帮扶共建，让发展更平衡	
“深广模式”，打造区域合作的“精彩样板”	203-2 、GRI 413、
助力区域协调发展	203-2
积极推进精准扶贫	GRI 413、415-1
以人为本，让社会更和谐	
守护海洋生态，我们在行动	GRI 304
倾情回馈社区	102-8、GRI 401、401-1、401-2、GRI 403、403-2、GRI 404、404-1、404-2、GRI 405、GRI 406
携手合作共赢	GRI 204、GRI 414
帮助员工成长	GRI 413 、413-1
展望 2019	103-2
指标索引	102-55
意见反馈表	102-53

意见反馈表

亲爱的读者：

您好！感谢您于百忙中阅读我们的报告。报告在编写过程中难免存在瑕疵与疏漏。我们期待您分享关于报告的任何意见与想法，帮助我们持续改进报告编制方式及社会责任工作表现。再次感谢您对我们工作的支持！

您的身份是：

☐ 政府

☐ 客户

☐ 员工

☐ 合作伙伴

☐ 环保机构

☐ 社区 / 公众

☐ 媒体

☐ 同行

☐ 其他 _____

选择性问题：

1、您对本报告的总体印象：

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差

2、您认为本报告所披露的信息质量：

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差

3、您认为本报告的结构安排：

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差

4、您认为本报告的版式设计：

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差

5、您认为本报告的阅读体验：

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差

开放性问题：

1、您认为本报告存在哪些不足？

2、本报告哪些内容是您希望定期披露的？

3、您对特区建发集团社会责任工作有哪些建议？



扫一扫，到网上反馈
对报告的意见吧。

深圳市特区建设发展集团有限公司

地址：深圳市福田区福华一路大中华国际交易广场裙楼7楼

邮编：518048

电话：0755-82512311

传真：0755-82810788

邮箱：tianhy@sztqjf.com



本报告采用环保纸印刷